

Број: 19/49

Београд, 10.3.2015

На основу чл. 30. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), чл. 65. став 6. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 76/2005, 97/2008 и 44/2010), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо образовање ("Службени гласник РС", број 12/2009 и 9/2012), **Одлуке Већа техничких наука Универзитета у Београду од 9.3.2015. године** и члана 1. Уредбе о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник РС", број 110/2007), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. Између Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, Београд, ул. Ђушина бр. 7 и запосленог **Дамњановић (Мића) Весна, доктор наука, VIII степен стручне спреме, са пребивалиштем 11000 Београд, Книћанинова 6, број радне књижице 296/90**, којим именовани заснива радни однос на пословима **ванредни професор**, за ужу научну област **Основе техничке физике, Катедра за физику** Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, на **одређено време**.

2. Именовани обавља послове:

- да у потпуности одржи наставу, према садржају и у предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе;
- води евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студента, на начин предвиђен општим актом Факултета;
- организује и изводи научноистраживачки рад; препоручује доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет који предаје;
- редовно одржава испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима;
- држи консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма; предлаже усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма;
- буде ментор студентима при изради завршних радова и дисертација;
- развија колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
- да се подвргне провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом који доноси Сенат Универзитета; обавља и друге послове утврђене Законом, статутом Универзитета и Факултета

3. Запослени заснива радни однос на **одређено време до 9.2.2020 . године**.

4. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 8 часова дневно и 40 часова недељно.

5. Запослени ће обављати послове из тачке 2. овог Уговора почев од **10.3.2015. године**.

6. Запослени ће обављати послове у Београду.

7. Послодавац може из оправданих разлога да понуди запосленом закључивање Уговора о раду под измењеним условима.

8. Коефицијент за обрачун и исплату зараде утврђује се Уредбом о изменама Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и износи **28,01**.

9. Зарада запосленог одређује се на основу коефицијента из тачке 8. овог уговора и других елемената утврђених у складу са законом и колективним уговором.

10. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и

колективним уговором

11. Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство) у укупном трајању до 7 радних дана у следећим случајевима:

1. склапање брака - 7 радних дана;
2. порођај супруге - 5 радних дана;
3. теже болести члана уже породице - 5 радних дана;
4. заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом - 5 радних дана;
5. селидба сопственог домаћинства на подручју истог места рада - 2 радна дана;
6. селидба сопственог домаћинства из једног у друго насељено место - 3 радна дана;
7. полагање стручног или другог испита у зависности колико траје - од 1 до 5 радних дана;
8. учествовање на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности и сл. - 7 радних дана.

Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство и у следећим случајевима:

1. смрти члана уже породице - 5 радних дана;
2. добровољног давања крви, изузимајући дан давања крви - 2 радна дана;
3. коришћење организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности - 7 радних дана.

12. На предлог Наставно-научног већа, Факултет је дужан да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у случајевима:

1. дошколовавања - од 30 дана до три године;
2. израде магистарског рада - до 6 месеци;
3. учешћа у научноистраживачком пројекту - до окончања пројекта;
4. израде докторске дисертације - до годину дана.

Запослени може, на лични захтев, користити неплаћено одсуство за лечење члана уже породице ван места боравка или у иностранству.

Запосленом који користи неплаћено одсуство мирују права и обавезе из радног односа.

13. Запослени на Факултету користе годишњи одмор за време семестралног распуста. Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 дана увећава за:

1. по основу доприноса на раду - 2 радна дана;
2. услова рада - од 1 радни дан;
3. радно искуство - за сваке навршене три године радног искуства - 1 радни дан;
4. стручна спрема
 - по основу обављања послова за које се тражи од I до III степена стручне спреме - 1 радни дан,
 - по основу обављања послова за које се тражи од IV до VI степена стручне спреме - 2 радна дана,
 - по основу обављања послова за које се тражи од VII до VIII степена стручне спреме - 3 радна дана;
5. по основу других критеријума
 - раднику инвалиду, самохраном родитељу са дететом до 18 година живота, родитељу са двоје или више деце до 18 година живота, раднику који у свом домаћинству издржава дете које има сметње у психофизичком раду, и
 - раднику млађем од 18 година, раднику са преко 30 година пензијског стажа или са преко 55 година живота и радници са преко 25 година пензијског стажа или са преко 50 година живота - 4 радна дана.

При утврђивању годишњег одмора радна недеља рачуна се као пет радних дана.

Годишњи одмор може да се користи у два дела

14. Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи у трајању од најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године.

Запослени који је испунио услов за стицање права на коришћење годишњег одмора у складу са законом, а није у целини или делимично искористио годишњи одмор у календарској години због одсутности са рада ради коришћења породичног одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета - има право да тај одмор искористи до 30. јуна наредне године.

15. Запослени не може без сагласности Факултета на територији Републике Србије да обавља послове

из делатности Факултета у своје име и за свој рачун као и у име и за рачун другог правног или физичког лица.

16. Ако запослени прекрши забрану конкуренције из претходног члана Факултет има право да од запосленог захтева накнаду штете у складу са Законом.
17. Факултет може отказати уговор о раду запосленом ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета и то:
1. ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
 2. ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца;
 3. ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом;
 4. ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона;
 5. ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад
 6. ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем послова радног места за које је запослени засновао радни однос;
 7. ако ода пословне, службене или друге тајне утврђене Законом или општим актом Факултета;
 8. ако одбије да обавља послове на које је премештен;
 9. ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада
 10. ако фалсификује новчана и друга документа;
 11. ако се не врати на рад на Факултету у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировања радног односа у смислу члана 179. став 1. тачка 5. Закона о раду
 12. ако без сагласности Наставно-научног већа ради у настави у другој високошколској установи.
 13. ако отвори приватну фирму и региструје делатности из делатности Факултета;
 14. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1. - 4. овог закона;
 15. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10. овог закона;
18. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором
19. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.
20. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором
21. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором
22. Овај уговор сачињен је у 4 (четири) примерка, од којих по 2 (два) примерка задржава свака од уговорних страна.

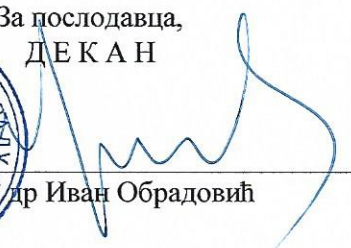
У Београду, дана 10.3.2015. године.

Запослени,


др Весна Дамњановић, ванредни професор

За послодавца,
ДЕКАН




Проф. др Иван Обрадовић

ПРИЈАВА О ПРОМЕНИ У ТОКУ ОСИГУРАЊА

МФ

9

1	Матични – лични број осигураника	2702965715233	22
2	Регистарски број обвезника уплате доприноса	6011000536	32

Promena prezimena.

ВН 13135

3	Презиме и име	стари податак (према претходној пријави) Cvetković Vesna нови податак DAMNJANOVIĆ VESNA	60
4	Датум рођења	дан месец година	66
5	Пол	мушки 1 женски 2	67
6	Школска спрема		70
7	Посебни подаци	да ли је слеп да 1 не 2 дистрофичар да 1 не 2 цивилна жртва рата (70 %) да 1 не 2 војни инвалид да 1 не 2	71 72 73 74
8	Датум дејства промене	9.06.1994.	80

ВН 13235

9	Радно време осигураника	_____ часова седмично	39
10	Основ осигурања		41
11	Занимање		45
12	Стручно образовање		46
13	Стручна спрема за обављање одређених послова, односно радних задатака		47
14	Датум ступања на рад, у осигурање	дан месец година	53
15	Да ли је први пут пријављен на осигурање	не да 0 1	54
16	У колико је организација запослен	1 2 3 4 5	55
17	Датум престанка претходног запослења	СР/САП датум дан месец година	56 62
18	Да ли је остварио неко право из пензијског и инвалидског осигурања	не старосна пензија инвалидска пензија војна пензија 0 1 2 3	63
19	Датум престанка осигурања и основ престанка	дан месец година	69 70
20	Датум дејства промене	дан месец година	76

ШИФРА ДЕЛ.Т. ООУР

120142

ИМЕ ЈЕДНОГ РОДИТЕЉА

МЕСТО

УЛИЦА И БРОЈ

ОПШТИНА

С. РЕПУБЛИКА – САП

ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ЧЛАНОВА ПОРОДИЦЕ

Датум рођења

дан месец година

СРОДСТВО

ПРИЈАВА ПРОМЕНЕ

Број

Датум

Примио

Провео

Београду

9.06.94

, дана 19__ год.

ДАВАЧИ: НИУ «Службени лист СФРЈ», ООУР «Обрасци» – (1/81) и

ИГРО «НОВА ПРОСВЕТА», ООУР «ИЗДАВАЊЕ И ПРОМЕТ» – БЕОГРАД (1/81)

Ознака за поруку: Обр. бр. 23/123

ако 62-413-2-81

- Prevod sa ruskog jezika -

DIPLOMA

DVO Br. 038518

Ova Diploma se izdaje VESNI CVETKOVIĆ kojom se potvrđuje da je ona 1984. godine upisana na MOSKOVSKI DRŽAVNI UNIVERZITET "M. V. LOMONOSOV" i 1990. godine završila kompletan program imenovanog univerziteta iz specijalnosti FIZIKA.

Rešenjem Državne ispitne komisije od 22. januara 1990. VESNI CVETKOVIĆ dodeljeno je stručno zvanje:

DIPLOMIRANOG FIZIČARA

Predsednik Državne ispitne komisije
Rektor
Sekretar

(potpis nečitak)
(potpis nečitak)
(potpis nečitak)

Moskva, 25. januar 1990.

Registracioni broj 97

Pečat: Državni komitet SSSR narodnog obrazovanja
Moskovski Državni Univerzitet "M. V. Lomonosov"
Grb Saveza Sovjetskih Socijalističkih Republika

- Kraj prevoda -

Verodostojnost ovog prevoda sa ruskog na srpskohrvatski jezik potvrđujem svojim potpisom i overavam pečatom

SAVO GAČIĆ

sudski tumač za engleski i ruski jezik naimenovan
Rešenjem Republičkog sekretarijata za
pravosuđe i opštu upravu u Beogradu
Br. 74-28/85-03 od 24. decembra 1985



САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА

ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ У БЕОГРАДУ
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ АКАДЕМСКОМ НАЗИВУ МАГИСТРА НАУКА

ДАМЊАНОВИЋ (ЖИЋА) ВЕСНА

РОЂЕНА 27. 02. 1965 ГОДИНЕ У НИШУ, СРБИЈА, СРЈ,

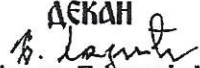
УПИСАНА 1990/91 ГОДИНЕ НА ПРВУ ГОДИНУ МАГИСТАРСКИХ
СТУДИЈА НА ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКОМ ФАКУЛТЕТУ, А ДАНА 28. 06. 1995 ГОДИНЕ
ЈЕ ОДБРАНИЛА МАГИСТАРСКУ ТЕЗУ ПОД НАЗИВОМ

„ИЗРАДА И КАРАКТЕРИЗАЦИЈА ФОТОДНОДА НА БАЗИ КАДМИЈУМ-
ЖИВА-ТЕЛУРИДА У ТАЛАСНОМ ПОДРУЧЈУ 1,5-3,5 μm ”

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ МУ-ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ
АКАДЕМСКОМ НАЗИВУ МАГИСТРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА - ОБЛАСТ ЕЛЕКТРОТЕХНИКЕ-
ПОДРУЧЈЕ ФИЗИЧКА ЕЛЕКТРОНИКА ЧВРСТОГ ТЕЛА И ПЛАЗМЕ.

РЕДНИ БРОЈ ИЗ ЕВИДЕНЦИЈЕ О ИЗДАТИМ ДИПЛОМАМА 1571

У БЕОГРАДУ, 05. 03. 1997. ГОДИНЕ

ДЕКАН

Проф. др Боривој Лазић

РЕКТОР

Проф. др Драган Кубуровић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА



ФИЗИЧКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ ДОКТОРА НАУКА

ДАМЊАНОВИЋ (Мића) ВЕСНА

РОЂЕНА 27. ФЕБРУАРА 1965. ГОДИНЕ У НИШУ, РЕПУБЛИКА СРБИЈА, ДАНА 28. ЈУНА 1995. ГОДИНЕ СТЕКЛА ЈЕ АКАДЕМСКИ НАЗИВ МАГИСТРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА, А 6. АПРИЛА 2009. ГОДИНЕ ОДБРАНИЛА ЈЕ ДОКТОРСКУ ДИСЕРТАЦИЈУ НА ФИЗИЧКОМ ФАКУЛТЕТУ ПОД НАЗИВОМ „ИСПИТИВАЊЕ НОВИХ ТИПОВА ФОТОДЕТЕКТОРА НА БАЗИ CdHgTe ЗА СПЕКТРАЛНО ПОДРУЧЈЕ 8-14 μm ”.

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ

ДОКТОРА ФИЗИЧКИХ НАУКА

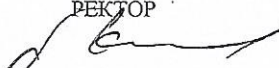
Редни број из евиденције о издатим дипломама 13461

У Београду, 18. маја 2010. године

ДЕКАН

др Љубиша Зековић

(М. П.)

РЕКТОР

др Бранко Ковачевић